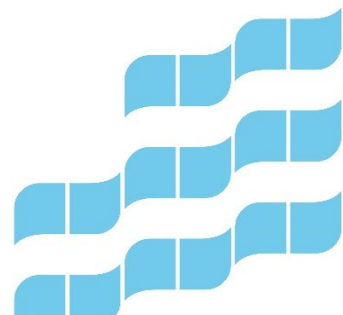


Hyväksytty 16.2.2026, johtaja Salmi, Dnro TRE: 6208/00.01.01/2025
Voimaan 1.7.2026

Elinvoiman palvelualueen toimintasääntö

PALVELUALUEEN TEHTÄVÄT, ORGANISAATIO JA JOHTAMINEN	2
1 § Palvelualueen tehtävät	2
2 § Palvelualueen organisaatio	2
3 § Palvelualueen ja palveluryhmien johtaminen.....	2
4 § Palveluryhmän johtajan tehtävät ja ratkaisuvallta	3
5 § Projektin omistajan tehtävät ja päätösvalta	4
AMMATILLISEN KOULUTUKSEN PALVELURYHMÄ	4
6 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän tehtävät	4
7 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän organisaatio.....	5
8 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän johtaminen	7
LUKIOKOULUTUKSEN PALVELURYHMÄ	9
9 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän tehtävät.....	9
10 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän organisaatio	9
11 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän johtaminen.....	9
TYÖLLISYYS- JA KASVUPALVELUJEN PALVELURYHMÄ	9
12 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtävät	9
13 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän organisaatio.....	10
14 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän johtaminen	10
KIINTEISTÖT, TILAT JA ASUNTOPOLITIIKKA -PALVELURYHMÄ	11
15 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän tehtävät	11
16 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän organisaatio	11
17 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän johtaminen.....	11
ELINKEINO- JA INNOVAATIOPOLITIIKKA -PALVELURYHMÄ	12
18 § Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän tehtävät.....	12
19 § Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän organisaatio	12
20 § Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän johtaminen.....	12



Palvelualueen tehtävät, organisaatio ja johtaminen

1 § Palvelualueen tehtävät

Elinvoiman palvelualueen tehtävänä on järjestää ja osaltaan tuottaa ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen palvelut, työllisyys- ja kasvupalvelut, yritys- ja elinkeinopalvelut ja kiinteistöihin ja tiloihin liittyvät palvelut sekä koordinoida asumiseen liittyviä palveluja ja viranomaistehtäviä. Palvelualueen tehtävänä on vahvistaa Tampereen kilpailukykyä ja elinvoimaa innovaatioiden, strategisten kumppanuuksien ja kansainvälisen vetovoiman edistämällä sekä tutkimus, kehitys ja innovaatiotoiminnan tukemisella. Palvelualue vastaa elinkeinopalveluiden strategisesta kehittämisestä, maa- ja asuntopolitiikan valmistelusta ja toteuttamisesta, luontovirkistykseen ja retkeilyyn tarkoitettujen alueiden kehittämisestä ja ylläpidosta. Palvelualueen toteutusvastuulla ovat ne kehitysohjelmat, joiden toimeenpanon kaupunginhallitus on sille määrännyt.

Elinvoiman palvelualueen tehtävänä on toimialaansa kuuluvien asioiden valmistelu sekä valvonnan ja ohjauksen järjestäminen.

Ammatillisen koulutuksen järjestämisen periaatteet on sovittu Tampereen kaupungin ja 11 muun kunnan hyväksymässä yhteistoimintasopimuksessa.

Elinvoiman palvelualue järjestää maaseutuelinkeinoviranomaispalvelut.

2 § Palvelualueen organisaatio

Elinvoiman palvelualue jakautuu seuraaviin palveluryhmiin:

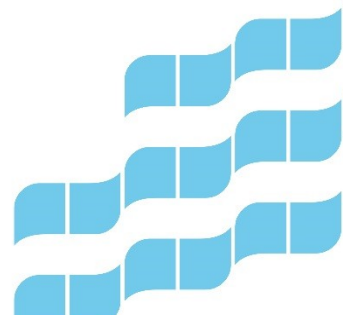
- ammatillinen koulutus
- lukiokoulutus
- työllisyys- ja kasvupalvelut
- kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka
- elinkeino- ja innovaatiopolitiikka.

Lisäksi palvelualueella toimii esikunta.

3 § Palvelualueen ja palveluryhmien johtaminen

Elinvoiman palvelualueen johtaja vastaa palvelualueensa palveluryhmien ja esikunnan johtamisesta.

Palvelualueen johtaminen perustuu Tampereen strategiaan, hyvään johtamis- ja hallintotapaan, johtoryhmätyöskentelyyn ja henkilöstön kanssa käytäviin tavoite- ja kehityskeskusteluihin.



Palvelualueen johtajan tehtävät ja ratkaisovalta on määritelty Tampereen kaupungin hallintosäännössä sekä konsernihallinnon toimintasäännössä.

Palveluryhmiä johtavat palveluryhmien johtajat seuraavasti:

- ammatillisen koulutuksen palveluryhmää johtaa johtaja, ammatillinen koulutus
- lukiokoulutuksen palveluryhmää johtaa lukiokoulutuksen johtaja
- työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää johtaa työllisyys- ja kasvujohtaja
- kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmää johtaa kiinteistöjohtaja
- elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmää johtaa elinkeino- ja innovaatiojohtaja

Palveluryhmien johtajien esihenkilönä toimii elinvoiman palvelualueen johtaja, joka nimeää palveluryhmien johtajien varahenkilöt.

Palvelualueen johtajan alaisuudessa ovat esikunnan kehittämispäällikkö ja henkilöstöpäällikkö. Henkilöstöpäällikkö toimii esihenkilönä HR-asiantuntijalle ja johdon assistentille. Kehittämispäällikkö toimii esihenkilönä erityisasiantuntijalle.

Elinvoiman palvelualueen johtoryhmästä päättää palvelualueen johtaja.

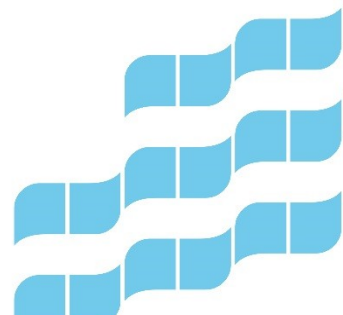
Kunkin palveluryhmän johtoryhmästä päättää palveluryhmän johtaja.

4 § Palveluryhmän johtajan tehtävät ja ratkaisovalta

Palveluryhmän johtajan tehtävänä on palveluryhmänsä osalta

- 1) johtaa toimintaa ja sen organisointia ja kehittämistä
- 2) vastata valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- 3) johtaa toiminnan ja talouden suunnittelua sekä vastata toiminnan tuloksellisuudesta
- 4) valvoa palveluryhmälle asetettujen tavoitteiden toteutumista ja vastata niiden raportoinnista palvelualueen johtajalle
- 5) vastata hyvän johtamis- ja hallintotavan toteutumisesta sekä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä
- 6) huolehtia yhteistyöstä ja sen toteutumisesta kaupungin sisäisten toimijoiden ja eri palvelutuottajien välillä
- 7) huolehtia yhteydenpidosta tehtäväalueensa sidosryhmiin
- 8) vastata viestinnästä palvelualueen johdon linjausten mukaisesti.

Palveluryhmän johtaja tai hänen määräämänsä hyväksyy hallintosäännön mukaisesti palveluryhmän menot ja tulot.



Palveluryhmien johtajien ja muiden vastuuhenkilöiden ratkaisovalta ja konsernimääräysten tehtäväksiannot määrätään tässä toimintasäännössä ja liitteenä olevissa delegointimatriiseissa.

Tampereen kaupungin hallintosäännön 16 §:n kohdan 12 mukaan lautakunta päättää hallintosäännössä mainitun toimivaltaansa kuuluvan asian siirtämisestä ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii lautakunnan alaisena. Hallintosäännön nojalla asunto- ja kiinteistölautakunta sekä elin-voima- ja osaamislautakunta ja elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto ovat siirtäneet toimivaltaansa alaisilleen viranhaltijoille. Tämän lisäksi asunto- ja kiinteistölautakunta päätti 23.10.2019 § 144, että johtaja, ammatillinen koulutus, päättää rakennusten, tilojen ja niihin liittyvien alueiden vuokraamisesta Tampereen seudun ammattiopiston toimintaa varten elinvoima- ja osaamislautakunnan tekemän palveluverkkolinjauksen mukaisesti 1.11.2019 alkaen.

5 § Projektin omistajan tehtävät ja päätösvalta

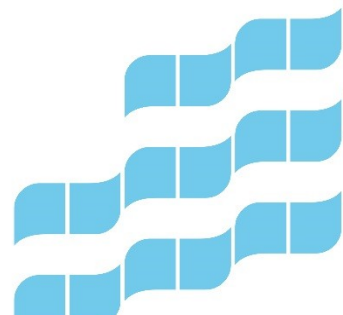
Hallintosäännössä sekä konsernihallinnon ja palvelualueiden toimintasäännöissä määritellään konsernihallinnon yksiköiden, palvelualueiden sekä palveluryhmien johtajien tehtävät, ja niistä ensimmäisenä johtajan tehtävänä on johtaa alaistaan toimintaa ja sen kehittämistä. Näihin sääntöihin nojaten projektin omistaa ja omistajan päätöksenteosta vastaa toimivaltansa perusteella se konserniyksikön, palvelualueen, palveluryhmän tai sen alaisen yksikön virkasuhteinen johtaja, jonka alaista toimintaa tai palveluja projektilla pääosin muutetaan tai uudistetaan, ellei muualla ole toisin määrätty.

Projektien osalta tulojen ja menojen hyväksyjänä toimii projektin omistaja.

Ammatillisen koulutuksen palveluryhmä

6 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän tehtävät

Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän tehtävänä on ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvan mukainen, tutkintokoulutuksen ja jatkuvan oppimisen työelämätarpeisiin vastaava ammatillinen koulutus. Lisäksi vastuualueeseen kuuluvat ammatillisen koulutuksen yhteydessä suoritettavat lukio-opinnot, tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA), koulutukseen hakeutumisen ja ohjauspalvelut, laajennettu oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävä, urheilijoiden ammatillinen koulutus sekä aikuisten perusopetuksen alkuvaiheen sekä päättövaiheen perusopetus.



7 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmän organisaatiomalli perustuu matriisirakenteeseen, jossa koulutus on organisoitu kolmeen osaamisalaan sekä koulutustoimintaa tukeviin kahteen matriisiin.

Osaamisalat ovat:

Hyvinvointi, teknologia ja yhteiset tutkinnon osat

Koulutusalat

- kasvatus- ja ohjausala
- lentokoneala
- sosiaali- ja terveysala
- tieto- ja viestintäteknikka

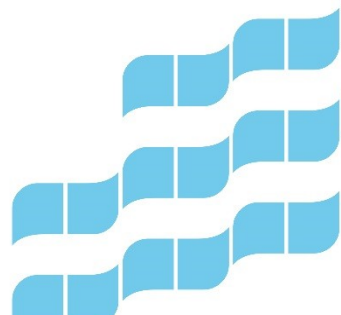
Muut oppimisen ja ohjauksen palvelut

- aikuisten perusopetus
- kaksoistutkinnot
- opinto-ohjaus
- vieraskielisten koulutus
- yhteiset tutkinnon osat
- yleiset kielitutkinnot

Teollisuus ja rakennettu ympäristö

Koulutusalat

- ajoneuvoala
- kone- ja tuotantotekniikka
- logistiikka-ala
- metsä- ja luontoala
- pintakäsittelyala
- puhtaus- ja kiinteistöala
- puuala
- rakennusala (sis. maarakennus)
- sähkö- ja automaatioala
- taideteollisuusala
- talotekniikka-ala
- tekninen suunnittelu



Liiketoiminta ja palvelut

Koulutusalat

- elintarvikeala
- hius- ja kauneudenhoitoala
- laboratorioala
- liiketoiminta
- matkailuala
- media-ala ja kuvallinen ilmaisu
- prosessiala
- ravintola- ja catering-ala
- tekstiili- ja muotiala
- turvallisuusala

Muut oppimisen ja ohjauksen palvelut

- kilpailutoiminta
- koulutusvienti
- kansainvälisen liikkuvuuden koordinointi
- pajatoiminta
- tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA)
- urheilijakoulutus

Osaamisalojen vastuulla ovat pykälässä 6 mainittujen koulutusten suunnittelun, toteuttamisen ja kehittämisen lisäksi työelämä- ja sidosryhmäyhteistyö sekä pedagogisen toiminnan johtaminen ja kehittäminen.

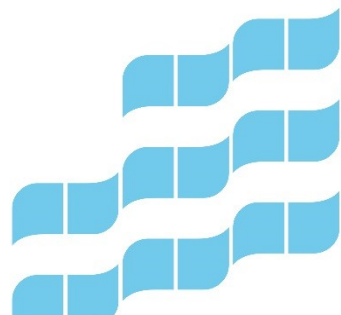
Palveluryhmän yhteisistä tehtävistä ja palveluista huolehtivat, Palveluverkko ja Tredu Palvelut.

Palveluverkko vastaa seuraavista tehtävistä ja palveluista:

- digipalvelut
- koulutussuunnittelu ja pedagogisen johtamisen tuki
- oppimisympäristöpalvelut
- tietokeskuspalvelut
- turvallisuus- ja kampuspalvelut.

Tredu Palvelut vastaa seuraavista tehtävistä ja palveluista:

- hallinto- ja kehittämispalvelut



- henkilöstöpalvelut
- opintotoimistopalvelut
- talouspalvelut
- Tredunavi hakeutumispalvelut (sis. opiskeluhuollon koordinointi).
- viestintä- ja markkinointipalvelut

Ammatillisen koulutuksen palveluryhmään kuuluu 13 kampusta ja muita oppimisympäristöjä, joita ovat:

Kampukset Tampereella

- Tredun Ajokinkujan kampus, Tampere
- Tredun Hepolamminkadun kampus, Tampere
- Tredun Mediapoloksen kampus, Tampere
- Tredun Sammonkadun kampus, Tampere
- Tredun Santalahdentien kampus, Tampere

Kampukset muualla Pirkanmaalla

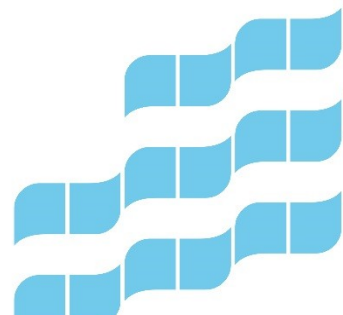
- Tredun Kangasalan kampus, Roine-kampus
- Tredun Lempäälän kampus, Virta-kampus
- Tredun Kurun kampus, Ylöjärvi sis. Metsätien ja Tammikankaan oppimisympäristöt
- Tredun Nokian kampus, Silta-kampus
- Tredun Oriveden kampus sis. Ammattikoulunkadun ja Keskustien oppimisympäristöt
- Tredun Pallotien kampus, koulutuskeskus Valo, Ylöjärvi
- Tredun Pirkkalan kampus, Ilmailualan koulutuskeskus
- Tredun Virtain kampus, Virrat

Muut oppimisympäristöt

- Tredun Jasperintien oppimisympäristö, Pirkkala
- Tredun Hiedanrannan oppimisympäristö, Tampere.

8 § Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän johtaminen

Ammatillisen koulutuksen palveluryhmän johtajana toimii johtaja, ammatillinen koulutus, joka toimii myös ammatillisen koulutuksen toiminnasta vastaavana rehtorina (laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017, 118 §). Johtajan, ammatillinen koulutus, alaisuudessa toimii kolme osaamisalajohtajaa, palveluverkkojohtaja ja hallintopalvelujohtaja.



Osaamisaloja johtavat osaamisalojohtajat, joiden alaisuudessa on koulutuspäälliköitä, opetuksen ja ohjauksen henkilöstöä sekä muuta henkilöstöä. Osaamisalojohtajat johtavat koulutustoimintaa omalta osaamisalaltaan kaikissa kampuksissa, joissa kyseisiä koulutuksia toteutetaan. Koulutuspäälliköt johtavat oman vastuualueensa koulutustoimintaa ja työelämäyhteistyötä sekä niiden kehittämistä.

Palveluverkkoa johtaa palveluverkkojohtaja, jonka alaisuudessa digipalveluita johtaa ICT-palvelupäällikkö, koulutussuunnittelun ja pedagogisen johtamisen tuen palvelua johtaa kehittämisspäällikkö, oppimisympäristöpalveluja johtaa palvelupäällikkö, tietokeskuspalveluja johtaa tietopalvelupäällikkö ja turvallisuus- ja kampuspalveluja johtaa turvallisuuspäällikkö.

Tredu Palveluja johtaa hallintopalvelujohtaja, jonka alaisuudessa hallinto- ja kehittämispalveluja johtaa kehitysjohtaja, henkilöstöpalveluja johtaa henkilöstöpäällikkö, opintotoimistopalveluja johtaa opintotoimistopäällikkö, talouspalveluja johtaa talouspäällikkö, Tredu Navi hakeutumispalveluja johtaa opintoasiainpäällikkö ja viestintä- ja markkinointipalveluja johtaa viestintä- ja markkinointipäällikkö.

Kaikki palveluryhmän esihenkilöt johtavat alaisensa henkilöstön osaamista ja hyvinvointia.

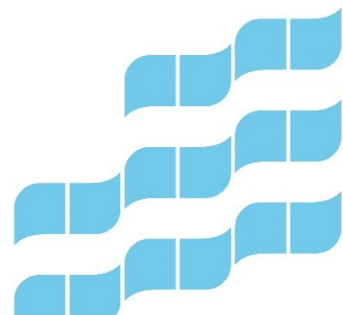
Hankintaoikeus

Hankintaohjeen mukaan hankintaoikeus on toimivalta tehdä hankintapäätöksiä tavarahankinnoista, palveluhankinnoista tai urakkahankinnoista määritellyn euromäärän puitteissa. Hankintaoikeus käsittää oikeuden tehdä ja allekirjoittaa myös hankintasopimus, ellei toisin ole määrätty. Hankintaoikeus 15 000 euron arvoiseen tai sen ylittävään hankintaan voidaan antaa vain viranhaltijalle, koska näistä on tehtävä viranhaltijapäätös.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on Tredun projektipäälliköillä oikeus tehdä alle 15 000 euron hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

Työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen

Päätöksenteko henkilöstöasioissa -konsernimääräyksen mukaisesti alle 6 kuukauden työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen on mahdollista antaa tehtäväksi virka- tai työsuhteiselle henkilölle.



Lukiokoulutuksen palveluryhmä

9 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän tehtävät

Lukiokoulutuksen tehtävänä on antaa laaja-alainen yleissivistys ja riittävät valmiudet lukion oppimäärään perustuviin jatko-opintoihin. Lisäksi lukion tehtävänä on antaa valmiuksia vastata yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin sekä taitoa tarkastella asioita eri näkökulmista.

10 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän organisaatio

Lukiokoulutuksen palveluryhmään kuuluu kuusi päivälukiota, joita ovat Pyynikin lukio, Sammon keskuslukio, Tammerkosken lukio, Tampereen klassillinen lukio, Tampereen lyseon lukio ja Tampereen teknillinen lukio sekä Tampereen aikuislukio, joka toimii Sammon keskuslukion tiloissa.

11 § Lukiokoulutuksen palveluryhmän johtaminen

Lukiokoulutuksen palveluryhmää johtaa lukiokoulutuksen johtaja. Lukioita johtavat rehtorit. Sammon keskuslukiota ja Tampereen aikuislukiota johtaa yhteinen rehtori. Samoin Tampereen Lyseon lukiota ja Pyynikin lukiota johtaa yhteinen rehtori. Lukiokoulutuksen johtajan alaisuudessa toimii palveluryhmän yhteinen hallinto.

Työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen

Päätöksenteko henkilöstöasioissa -konsernimääräyksen mukaisesti alle 6 kuukauden työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen on mahdollista antaa tehtäväksi virka- tai työsuhteiselle henkilölle. Konsernimääräykseen viitaten henkilöstöpäälliköllä on oikeus työsuhteeseen palkkaamiseen ja työsopimuksen allekirjoittamiseen.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeeseen viitaten alle 3 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä vi-ranhaltijapäätöksiä, on projektipäälliköllä oikeus tehdä hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä

12 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtävät

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtävänä on edistää vastuullista työllisyys- ja yrittäjyyspolitiikkaa, edesauttaa uusien yritysten syntymistä sekä tukea yritysten kasvua, turvata osaavan työvoiman kansallista ja kansainvälistä saatavuutta ja työvoiman osaamisen kehittämistä sekä ehkäistä syrjäytymistä työmarkkinoilta.



Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä vastaa Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnasta seudullisen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Työllisyysalue järjestää ja tuottaa laissa työvoimaviranomaiselle säädetyt tehtävät sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaiset tehtävät yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Palveluryhmä järjestää lisäksi kaupungin yleisen toimialan mukaiset työllisyyden, yritysten ja yrittäjyyden palvelut. Tehtäviin kuuluvat kansainvälisten palvelujen koordinaatio elinvoiman palvelualueella ja koko kaupungin tasolla siltä osin, kun kyse ei ole työllisyysalueen tehtäväksi määritellyistä tehtävistä sekä kansainvälisten osaajien houkutteluun, rekrytointiin ja pitovoimaan liittyvät palvelut.

Palveluryhmän tehtäviin kuuluvat myös Ohjaamon koordinaatio, työllisyyden- ja kotoutumisen edistämisen avustukset, kuntatyöllistäminen ja palveluryhmän tehtäväkenttään kuuluvien erillisohjelmien koordinaatio.

13 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmään kuuluu viisi palveluyksikköä: työnvälitys- ja työnantajapalvelut, yrittäjyyden, yritysten ja kansainvälisen työvoiman palvelut, monialaiset työllisyyspalvelut, seudun palvelut sekä tukipalvelut.

14 § Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän johtaminen

Palveluryhmää johtaa työllisyys- ja kasvujohtaja. Palveluyksiköitä johtaa kutakin oma palvelujohtajansa.

Hankintaoikeus

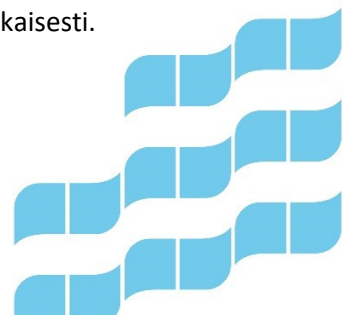
Työllisyys- ja kasvujohtajalla on oikeus päättää palveluryhmän hankinnoista työllisyys- ja kasvupalvelujen vuosisuunnitelman puitteissa.

Palvelujohtajilla on oikeus päättää oman palveluyksikön osalta enintään 60 000 euron arvoisista hankinnoista, lukuun ottamatta tukipalvelujen palvelujohtajaa, jolla on toimivalta tehdä enintään alle 15 000 euron hankintoja.

TE-palveluhankintojen osalta osaamisen ja työllistymisen palveluratkaisut -palvelun kehityspäälliköllä on oikeus tehdä alle 15 000 euron hankintoja.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 5 000 euron hankinnoissa palvelupäälliköillä, kehityspäälliköllä, taluspäälliköllä, hallintopäälliköllä, viestintäpäälliköllä sekä turvallisuus-päälliköllä on oikeus tehdä hankintoja johtamansa toiminnan osalta.

Lisäksi projektipäälliköillä on oikeus tehdä alle 3 000 euron hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.



Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmä

15 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän tehtävät

Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän tehtäviä ovat kaupungin maa- ja asuntopolitiikan valmistelu ja toteutus, palvelutilaverkkojen suunnittelu yhteistyössä tiloissa toimivien palveluryhmien ja yksiköiden kanssa, luontovirkistykseen ja retkeilyyn tarkoitettujen alueiden kehittäminen ja ylläpito sekä osaltaan kaupungin tilaomaisuuden hallinta.

16 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmään kuuluu viisi yksikköä: kiinteistötoimi, kestävä asuminen ja rakentaminen, palvelutilaverkot, tilaomaisuuden hallinta sekä talous ja hallinto. Kiinteistötoimiyksikköön kuuluu kaksi tiimiä, jotka ovat sopimus ja luonnonvarat -tiimi ja tonttitiimi.

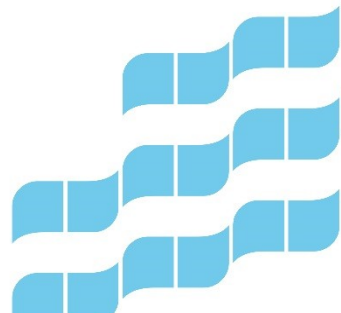
17 § Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -palveluryhmän johtaminen

Palveluryhmää johtaa kiinteistöjohtaja. Kiinteistötoimea johtaa maankäyttöpäällikkö. Kiinteistötoimen tonttitiimiä johtaa tiimipäällikkö. Kestävä asuminen ja rakentaminen -yksikköä johtaa asunto- ja kehityspäällikkö. Palvelutilaverkot-yksikköä johtaa hankepäällikkö. Tilaomaisuuden hallinta -yksikköä johtaa toimitilapäällikkö. Palveluryhmän talous- ja hallintoyksikköä johtaa talous- ja hallintopäällikkö.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeen mukaan hankintaoikeus on toimivalta tehdä hankintapäätöksiä tavarahankinnoista, palveluhankinnoista tai urakkahankinnoista määritellyn euromäärän puitteissa. Hankintaoikeus käsittää oikeuden tehdä ja allekirjoittaa myös hankintasopimus, ellei toisin ole määrätty. Hankintaoikeus 15 000 euron arvoiseen tai sen yltävään hankintaan voidaan antaa vain viranhaltijalle, koska näistä on tehtävä viranhaltijapäätös.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on asunto- ja kehityspäälliköllä, maankäyttöpäälliköllä, talous- ja hallintopäälliköllä, hankepäälliköllä ja toimitilapäälliköllä oikeus tehdä hankintoja johtamansa toiminnan sekä vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.



Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmä

18 § Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän tehtävät

Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän tehtävänä on vahvistaa Tampereen kilpailukykyä ja elinvoimaa ohjaamalla kehittämistoimia valittuihin kasvu- ja osaamiskärkiin, rakentamalla strategisia kumppanuuksia sekä vauhdittamalla yritysten tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa. Alueen elinvoimaa ja uuden liiketoiminnan syntymistä edistetään kehittämällä elinkeinopalveluja strategisesti, hyödyntämällä dataa ja kestävää digitaalista murrosta sekä kaupunki-innovaatiohankkeilla.

Palveluryhmä vastaa valtion ja suurten kaupunkien välisen kumppanuuden vahvistamisesta innovaatio- ja elinkeinopolitiikassa. Painopisteinä ovat kriittiset teknologiat, energiapolitiikan ja kilpailukyyn vahvistaminen, kansainvälisten investointien houkuttelemisen sekä Tampereen kasvu- ja innovaatioympäristöjen kansainvälisen vetovoiman parantaminen. Kansainvälisten kumppanuuksien tavoitteellinen hyödyntäminen on keskeinen osa palveluryhmän toimintaa.

19 § Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän organisaatio

Palveluryhmään kuuluu kaksi yksikköä: kaupunki-innovaatiohankkeet sekä aluekehitys, data ja teknologiat.

20 § Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka -palveluryhmän johtaminen

Palveluryhmää johtaa elinkeino- ja innovaatiojohtaja. Kaupunki-innovaatiohankkeet yksikköä johtaa kehittämisspäällikkö ja aluekehitys, data ja teknologiat -yksikköä johtaa kehittämisspäällikkö.

Hankintaoikeus

Hankintaohjeen mukaan hankintaoikeus on toimivalta tehdä hankintapäätöksiä tavarahankinnoista, palveluhankinnoista tai urakkahankinnoista määritellyn euromäärän puitteissa. Hankintaoikeus käsittää oikeuden tehdä ja allekirjoittaa myös hankintasopimus, ellei toisin ole määrätty. Hankintaoikeus 15 000 euron arvoiseen tai sen yltävään hankintaan voidaan antaa vain viranhaltijalle, koska näistä on tehtävä viranhaltijapäätös.

Hankintaohjeeseen viitaten alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä, on elinkeino- ja innovaatiojohtajalla, kaupunki-innovaatiohankkeet-yksikköä johtavalla kehittämisspäälliköllä ja aluekehitys, data ja teknologiat -yksikköä johtavalla kehittämisspäälliköllä oikeus tehdä hankintoja johtamansa toiminnan sekä vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti.

